



Fruto de la  
**movilización**  
y la **Huelga**  
**General 30-N**



servicios a la ciudadanía  
correos postal



**ACUERDO 2018**  
CCOO-CORREOS **2020**

**RECUPERACIÓN Y  
MEJORAS DE SALARIO,  
EMPLEO Y DERECHOS**

#CCOOnseguidoAcuerdoCorreos

Fruto de la movilización y la Huelga General del 30N...  
**ACUERDO CCOO-CORREOS 2018-2020**

**¡¡CCOONSEGUIDO!!:**  
**OFERTA DE EMPLEO EN CORREOS 2018-2020**  
**CASI 12.000 PLAZAS FIJAS**  
**4.055 CONVOCADAS PARA 2019**

**RECUPERADOS LOS 15.000 EMPLEOS PERDIDOS EN LA CRISIS**

- EN 2020, SE BAJARÁ A 8% EL 35% DE LA TEMPORALIDAD ACTUAL.
- MÁS PLANTILLA FIJA, MEJOR REPARTO DE CARGAS DE TRABAJO.

| CONCEPTO                                     | AÑO/CUANTÍA                          | TOTAL ACUERDO  |
|--|--------------------------------------|----------------|
| TASA DE REPOSICIÓN                           | 2015-2016: 1.606 y 2.295 PUESTOS*    | 10.982 PUESTOS |
|  | 2017 y 2018: 1.869 y 1.612 PUESTOS   |                |
|  | 2019 y 2020: 1.800 y 1.800 PUESTOS** |                |
| PLAN DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO ESTRUCTURAL | 2018-2020: 4.574 PUESTOS             | 4.574 PUESTOS  |
| TOTAL PUESTOS RECUPERADOS                    |                                      | 15.556 PUESTOS |

\*Estas convocatorias, también acordadas tras la huelga 2015, ya han sido realizadas, pendiente de la toma de posesión los 2.295 puestos.

\*\*Previsión de convocatorias sujetas a PGE.

**¿CÓMO, CUÁNTAS Y CUÁNDO SE VAN A CONVOCAR?**

| AÑOS                | PLAZAS | DE DÓNDE SALEN  |
|---------------------|--------|---|
| 2019<br>2º semestre | 4.055  | - De tasas de reposición 2017+2018: 3.481 plazas<br>- Del Plan de Estabilización: 574         |
| 2020                | 3.800* | - Tasa de reposición 2019: 1.800*<br>- Mitad de las plazas del Plan de Estabilización: 2.000* |
| 2021                | 3.800* | - Tasa de reposición 2020: 1.800*<br>- Mitad de las plazas del Plan de Estabilización: 2.000* |

\*Convocatorias previsibles.

**OTRAS MEJORAS PARA REDUCIR LA PRECARIEDAD**

**Bolsas:** evitar rotación excesiva, regular la duración mínima de los contratos, reformular las causas de indisponibilidad y buscar fórmulas que eviten el agotamiento de las bolsas.

**LA ESCUELA DE FORMACIÓN DE CCOO-CORREOS PREPARARÁ LAS CONVOCATORIAS DE LA CONSOLIDACIÓN.**

**SI QUIERES SER FIJO EN CORREOS, SER O NO SER DE CCOO, MARCA LA DIFERENCIA.  
EL 80% DE APROBADOS EN LAS ÚLTIMAS CONSOLIDACIONES LO AVALAN.**

19 de diciembre de 2018



1º sindicato en Correos