

B) Disposiciones y Actos

Junta de Gobierno de la Ciudad de Madrid

3292 *Acuerdo de 2 de diciembre de 2021 de la Junta de Gobierno de la Ciudad de Madrid por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público para la estabilización de empleo temporal en el Ayuntamiento de Madrid y sus organismos autónomos correspondiente a las Leyes de Presupuestos Generales del Estado para los años 2017 y 2018.*

El acuerdo tiene por objeto la aprobación de la Oferta de Empleo Público para la estabilización de empleo temporal en el Ayuntamiento de Madrid y sus organismos autónomos correspondiente a las Leyes de Presupuestos Generales del Estado para los años 2017 y 2018, de conformidad con lo establecido en el artículo 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 y en el artículo 19.uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales para el año 2018.

A estos efectos, por Acuerdo de 11 de octubre de 2018 de la Junta de Gobierno, se aprobó el Acuerdo de 11 de septiembre de 2018 de la Mesa General de Empleo sobre criterios a aplicar en el proceso de estabilización y consolidación en el ámbito del Ayuntamiento de Madrid. En el apartado primero del citado acuerdo se establecía que se incluirían en una oferta de empleo independiente de la anual las plazas afectadas por los procesos de estabilización y consolidación por haber estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los 3 años anteriores a 31 de diciembre de 2017. Es preciso señalar que el Real Decreto-Ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público autoriza una tasa adicional que incluye las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020. La Oferta de Empleo Público por la que se articule ese nuevo proceso de estabilización se tramitará de forma independiente a la presente oferta, a partir de la entrada en vigor de la futura ley y en los términos que esta establezca.

En esta Oferta de Empleo Público para la estabilización de empleo temporal en el Ayuntamiento de Madrid y sus organismos autónomos correspondiente a las Leyes de Presupuestos Generales del Estado para los años 2017 y 2018, se incluye un total de 2.636 plazas (1.736 plazas de personal funcionario y 900 de personal laboral).

De las 1.736 plazas de personal funcionario, 277 son de la escala de Administración general y las 1.459 restantes se encuadran en la escala de Administración especial. De las 900 plazas de personal laboral, 44 son del subgrupo A1; 37 del subgrupo A2; 115 del subgrupo C1; 282 del C2 y las restantes 422 plazas se encuadran en la agrupación "Profesionales auxiliares".

Para hacer efectiva la aplicación del principio de igualdad de hombres y mujeres en el acceso al empleo público y en cumplimiento de lo previsto en el Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Madrid y sus organismos autónomos, en el expediente se incorpora un informe de impacto de género.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 59 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante, TREBP), en esta oferta de empleo público se ha reservado un 7 por ciento de las vacantes para ser cubiertas por personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado 2, del artículo 4, del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas.

En los anexos del acuerdo figura la reserva de 184 plazas (7%), en cuerpos, escalas o categorías cuyas actividades o funciones son compatibles, en mayor medida, con la posible existencia de una discapacidad. Al tratarse de un proceso extraordinario y en sintonía con lo previsto en el apartado cuarto de la Orden 1021/2021, de 27 de abril, de la Consejería de Hacienda



y Función Pública, por la que se establecen los criterios generales que han de regir las convocatorias del proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal del personal funcionario de la administración y servicios de la Comunidad de Madrid y del personal laboral al servicio de la Administración de la Comunidad de Madrid, las plazas reservadas para el cupo de discapacidad que no sean cubiertas se incorporarán a las previstas para el turno de acceso libre.

De conformidad con lo previsto en el artículo 37.1 del TREBEP, este proyecto de Oferta de Empleo Público ha sido objeto de negociación en las sesiones de la Mesa General de Negociación de los Empleados Públicos del Ayuntamiento de Madrid y sus organismos autónomos celebradas el 24 de septiembre y el 1 de octubre de 2021.

La competencia para la aprobación de la oferta de empleo público corresponde a la Junta de Gobierno Local, conforme a lo dispuesto en el artículo 127 h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, el artículo 17.1 m) de la Ley 22/2006, de 4 de julio, de Capitalidad y de Régimen Especial de Madrid y el artículo 4.2 del Reglamento de Ordenación del Personal del Ayuntamiento de Madrid de 22 de diciembre de 2005.

En su virtud, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 127 h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, el artículo 17.1 m) de la Ley 22/2006, de 4 de julio, de Capitalidad y de Régimen Especial de Madrid y el artículo 4.2 del Reglamento de Ordenación del Personal del Ayuntamiento de Madrid, de 22 de diciembre de 2005, a propuesta de la titular del Área de Gobierno de Hacienda y Personal y previa deliberación de la Junta de Gobierno de la Ciudad de Madrid en su reunión del 2 de diciembre de 2021,

ACUERDA

PRIMERO.- Aprobar la Oferta de Empleo Público para la estabilización de empleo temporal en el Ayuntamiento de Madrid y sus organismos autónomos correspondiente a las Leyes de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 y 2018, Ley 3/2017, de 27 de junio, y Ley 6/2018, de 3 de julio, con el número de plazas de personal funcionario y de personal laboral que figura en los anexos, con indicación de las categorías profesionales en que se distribuyen y para cuya ejecución existe suficiente consignación presupuestaria con cargo al vigente presupuesto.

SEGUNDO.- Los procesos derivados de esta Oferta de Empleo Público para la estabilización de empleo temporal se regirán por lo establecido en las bases generales y en las correspondientes bases específicas que se aprueben con carácter previo, de acuerdo con el marco legal vigente en el momento de su convocatoria, debiendo garantizarse, en todo caso, los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito y capacidad, así como los contemplados en el artículo 55.2 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y en el marco de lo establecido por la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

TERCERO.- La ejecución de la Oferta de Empleo Público para la estabilización de empleo temporal deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años a contar desde la fecha de la publicación del acuerdo en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y, en todo caso, de acuerdo con los plazos establecidos en la normativa que resulte de aplicación.

CUARTO.- Por motivos de eficacia en la gestión de las convocatorias derivadas de la presente Oferta de Empleo Público, se podrán incorporar plazas incluidas en las Ofertas de Empleo Público de estabilización de empleo temporal que, en su caso, se aprueben con posterioridad a la aprobación de la presente oferta.

QUINTO.- El acuerdo se remitirá a la Administración General del Estado y se publicará en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en el Boletín Oficial del Ayuntamiento de Madrid.

Madrid, a 2 de diciembre de 2021.- La Directora de la Oficina del Secretario de la Junta de Gobierno, Carmen Toscano Ramiro.



ANEXO I
OFERTA DE EMPLEO ESTABILIZACIÓN EMPLEO TEMPORAL
PERSONAL FUNCIONARIO

ADMINISTRACIÓN GENERAL

Grupo A – Subgrupo de Titulación A1 - Subescala Técnica				
DENOMINACIÓN CATEGORÍA	ESPECIALIDAD	Cupo General	Reserva discapacidad	Total Plazas
TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN GENERAL	JURÍDICA	20	1	21
	ECONÓMICA	5	2	7
Grupo A – Subgrupo de Titulación A2 - Subescala de Gestión				
DENOMINACIÓN CATEGORÍA	ESPECIALIDAD	Cupo General	Reserva discapacidad	Total Plazas
TÉCNICO/A DE GESTIÓN		48	6	54
Grupo C – Subgrupo de Titulación C1 - Subescala Administrativa				
DENOMINACIÓN CATEGORÍA	ESPECIALIDAD	Cupo General	Reserva discapacidad	Total Plazas
ADMINISTRATIVO/A		50	4	54
ESTENOTIPISTA-TAQUÍGRAFO/A		6		6
Grupo C – Subgrupo de Titulación C2 - Subescala Auxiliar				
DENOMINACIÓN CATEGORÍA	ESPECIALIDAD	Cupo General	Reserva discapacidad	Total Plazas
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		125	10	135
TOTAL ADMINISTRACIÓN GENERAL		254	23	277



ADMINISTRACIÓN ESPECIAL				
SUBESCALA TÉCNICA				
Grupo A – Subgrupo de Titulación A1				
DENOMINACIÓN CATEGORÍA	ESPECIALIDAD	Cupo General	Reserva discapacidad	Total Plazas
LETRADO/A CONSISTORIAL		2		2
MÉDICO/A ESPECIALISTA	ANATOMÍA PATOLÓGICA	1		1
	DERMATOLOGÍA M.Q. /VENERELOGÍA	1		1
	GINECOLOGÍA/OBSTETRICIA	2		2
	M. DEL TRABAJO	1		1
	PEDIATRÍA	1	1	2
	RADIODIAGNÓSTICO	1		1
	UROLOGÍA	1		1
MÉDICO/A MEDICINA GENERAL	GENERAL	24	10	34
	SAMUR	1		1
TÉCNICO/A COMUNICACIÓN		4		4
TÉCNICO/A SUPERIOR	CC INFORMACIÓN	2		2
	CC QUÍMICAS	2	1	3
	FARMACIA	10	2	12
	PSICOLOGÍA	10	3	13
	VETERINARIA	1		1
ARCHIVERO/A Y BIBLIOTECARIO/A		1		1
ARQUITECTO/A SUPERIOR		4	1	5
INGENIERO/A SUPERIOR	CAMINOS, CANALES Y PUERTOS	3		3
	INDUSTRIAL	4	1	5
	MONTES/FORESTAL	2		2
	AGRÓNOMO	5		5
Grupo A – Subgrupo de Titulación A2				
DENOMINACIÓN CATEGORÍA	ESPECIALIDAD	Cupo General	Reserva discapacidad	Total Plazas
ENFERMERO/A	GENERAL	39	1	40
	TRABAJO	1		1
DIPLOMADO/A TRABAJOS SOCIALES		66	2	68
MAESTRO/A	PRIMARIA	1		1
ARQUITECTO/A TÉCNICO/A		22	3	25
INGENIERO/A TÉCNICO/A	INDUSTRIAL	20		20
	OBRAS PÚBLICAS	1		1
	AGRÍCOLA	1		1
	MONTES/FORESTAL	2		2
COLABORADOR/A DE DIVERSOS SERVICIOS	PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES	3		3
AYUDANTE ARCHIVOS Y BIBLIOTECAS		94	2	96
PROFESOR/A DE CERÁMICA		5		5
INSPECTOR/A TÉCNICO/A CALIDAD Y CONSUMO		18	3	21
TERAPEUTA OCUPACIONAL		2		2



ADMINISTRACIÓN ESPECIAL				
SUBESCALA TÉCNICA				
Grupo C – Subgrupo de Titulación C1				
DENOMINACIÓN CATEGORÍA	ESPECIALIDAD	Cupo General	Reserva discapacidad	Total Plazas
EDUCADOR/A	INFANTIL	12	2	14
DELINEANTE		2		2
INSPECTOR/A DE CONSUMO		2		2
TÉCNICO/A ESPEC.EN SALUD PÚBLICA Y MEDIO AMBIENTE	RADIODIAGNÓSTICO	2		2
	ANATOMÍA PATOLÓGICA	1		1
	LABORATORIO DE ANÁLISIS Y CONTROL	5	1	6
TÉCNICO/A AUXILIAR DE BIBLIOTECAS		20	5	25
TÉCNICO/A AUXILIAR TRANSPORTE SANITARIO		3		3
TÉCNICO/A ESPECIALISTA EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS		214		214
	SALVAMENTO-VIGILANCIA	39		39
Grupo C – Subgrupo de Titulación C2				
DENOMINACIÓN CATEGORÍA	ESPECIALIDAD	Cupo General	Reserva discapacidad	Total Plazas
TÉCNICO/A AUXILIAR SALVAMENTO-SOCORRISMO		8		8
SUBTOTAL ADMINISTRACIÓN ESPECIAL - SUBESCALA TÉCNICA		666	38	704



ADMINISTRACIÓN ESPECIAL				
SUBESCALA SERVICIOS ESPECIALES				
Grupo A – Subgrupo de Titulación A1				
DENOMINACIÓN CATEGORÍA	ESPECIALIDAD	Cupo General	Reserva discapacidad	Total Plazas
MÚSICO/A BANDA MUNICIPAL	BOMBARDINO	1		1
	CLARINETE	3		3
	FLISCORNO	2		2
	OBOE-CORNO INGLÉS	1		1
	SAXOFÓN	1		1
	TIMBAL-PERCUSIÓN	1		1
	TROMBÓN	1		1
	TROMPA	2		2
	TROMPETA	1		1
	TUBA	1		1
TÉCNICO/A SUPERIOR TIC		6		6
TÉCNICO/A SUPERIOR TIC	GIS	1		1
TÉCNICO/A SUPERIOR CIENCIAS ACTIV. FISIC Y DEPORTE		39		39
AGENTE DE IGUALDAD		30	4	34
Grupo A – Subgrupo de Titulación A2				
DENOMINACIÓN CATEGORÍA	ESPECIALIDAD	Cupo General	Reserva discapacidad	Total Plazas
TÉCNICO/A MEDIO TIC		9		9
TÉCNICO/A MEDIO TIC	GIS	2		2
TÉCNICO/A DE EMPLEO		76	4	80
FISIOTERAPEUTA		3		3
Grupo C- Subgrupo de Titulación C1				
DENOMINACIÓN CATEGORÍA	ESPECIALIDAD	Cupo General	Reserva discapacidad	Total Plazas
ENCARGADO DIVERSOS OFICIOS		1		1
TÉCNICO/A AUXILIAR TIC		42	3	45
	GIS	9		9
TÉCNICO/A DE MANTENIMIENTO		20	3	23



ADMINISTRACIÓN ESPECIAL				
SUBESCALA SERVICIOS ESPECIALES				
Grupo C – Subgrupo de Titulación C2				
DENOMINACIÓN CATEGORÍA	ESPECIALIDAD	Cupo General	Reserva discapacidad	Total Plazas
AUXILIAR SANITARIO		24	2	26
AUXILIAR SERVICIOS SOCIALES		9	4	13
OFICIAL EDIFICIOS Y DEPENDENCIAS		10	2	12
AUXILIAR OBRAS Y VÍAS PUBLICAS		4	1	5
OFICIAL CERRAJERO-SOLDADOR		1		1
OFICIAL MECÁNICO CONDUCTOR		88		88
OFICIAL FOTOCOMPOSICIÓN		1		1
OFICIAL DE MAQUINARIA		2		2
REGIDOR/A ESCENA		1		1
OFICIAL MEGAFONÍA		1		1
COCINERO/A		4	1	5
OFICIAL DIVERSOS OFICIOS		1		1
Agrupaciones Profesionales				
DENOMINACIÓN CATEGORÍA	ESPECIALIDAD	Cupo general	Reserva discapacidad	Total Plazas
PERSONAL OFICIOS DIVERSOS OFICIOS		25		25
PERSONAL OFICIOS SERVICIOS INTERNOS		135	22	157
OPERARIO/A SERVICIOS GENERALES		143	8	151
SUBTOTAL ADMINISTRACIÓN ESPECIAL - SUBESCALA SERVICIOS ESPECIALES		701	54	755
TOTAL ADMINISTRACIÓN ESPECIAL		1.367	92	1.459

TOTAL TURNO LIBRE	1.621	115	1.736
--------------------------	--------------	------------	--------------



ANEXO II
OFERTA DE EMPLEO ESTABILIZACIÓN EMPLEO TEMPORAL
PERSONAL LABORAL

Grupo A – Subgrupo A1				
DENOMINACIÓN CATEGORÍA	ESPECIALIDAD	Cupo general	Reserva discapacidad	Total Plazas
TITULADO/A SUPERIOR SERVICIOS ESPECÍFICOS	MÉDICO/A MEDICINA GENERAL	27	14	41
	CIENCIAS MEDIO AMBIENTALES	2		2
	BELLAS ARTES	1		1
SUBTOTAL SUBGRUPO A1		30	14	44
Grupo A – Subgrupo A2				
DENOMINACIÓN CATEGORÍA	ESPECIALIDAD	Cupo General	Reserva discapacidad	Total Plazas
TITULADO/A MEDIO SERVICIOS ESPECÍFICOS	ENFERMERO/A	28	9	37
SUBTOTAL SUBGRUPO A2		28	9	37
Grupo C – Subgrupo C1				
DENOMINACIÓN CATEGORÍA	ESPECIALIDAD	Cupo general	Reserva discapacidad	Total Plazas
TÉCNICO/A ESPECIALISTA ACTIVIDADES DEPORTIVAS	MONITOR DEPORTIVO	30		30
TÉCNICO/A ESPECIALISTA SERVICIOS ESPECIFICOS	FOTOGRAFO	1		1
TÉCNICO/A ESPECIALISTA MANTENIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES	TÉCNICO/A DE MANTENIMIENTO	46	6	52
TÉCNICO/A ESPECIALISTA PROMOCIÓN DEL EMPLEO	FORMADOR/A ADMINISTRACIÓN	3	1	4
	FORMADOR/A ADMINISTRACION RECEPCIÓN TELEFÓNICA, ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y ATENCIÓN CLIENTE	2		2
	FORMADOR/A ADMINISTRACIÓN /INFORMÁTICA Y NUEVAS TECNOLOGÍAS	1		1
	FORMADOR/A ATENCIÓN SOCIO SANITARIA	2		2
	FORMADOR/A COMPENSATORIA/ALFABETIZACIÓN	1		1
	FORMADOR/A COMUNICACIÓN RADIOFÓNICA	1		1
	FORMADOR/A DISEÑO APLICACIONES INFORMÁTICA / COMERCIO 3.0	1		1
	FORMADOR/A DISEÑO APLICACIONES INFORMÁTICAS/PAGINAS WEB	1		1
	FORMADOR/A EDUCACIÓN AMBIENTAL	1		1
	FORMADOR/A EDUCACIÓN INFANTIL	1		1
	FORMADOR/A EDUCACIÓN MEDIOAMBIENTAL/ COMPENSATORIA/ HABILIDADES SOCIALES	1		1



Grupo C – Subgrupo C1				
DENOMINACIÓN CATEGORÍA	ESPECIALIDAD	Cupo general	Reserva discapacidad	Total Plazas
	FORMADOR/A ELECTRICIDAD	1		1
	FORMADOR/A HOSTELERÍA RESTURANTE-BAR	1		1
	FORMADOR/A IDIOMAS INGLÉS	1		1
	FORMADOR/A INFORMÁTICA	2		2
	FORMADOR/A JARDINERÍA	6		6
	FORMADOR/A LIMPIEZA DE SUPERFICIES Y MOBILIARIO EN EDIFICIOS Y LOCALES	1		1
	FORMADOR/A MANTENIMIENTO, FONTANERÍA, CALEFACIÓN ALBAÑILERÍA	1		1
	FORMADOR/A PELUQUERÍA	2		2
	FORMADOR/A RESTAURACIÓN DE MUEBLES	1		1
SUBTOTAL SUBGRUPO C1		108	7	115
Grupo C – Subgrupo C2				
DENOMINACIÓN CATEGORÍA	ESPECIALIDAD	Cupo general	Reserva discapacidad	Total Plazas
TÉCNICO/A AUXILIAR ADMINISTRACIÓN GENERAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A-TAQUILLERO/A	62	1	63
TÉCNICO/A AUXILIAR ACTIVIDADES DEPORTIVAS	TECNICO/A SALVAMENTO SOCORRISMO	219		219
SUBTOTAL SUBGRUPO C2		281	1	282
AGRUPACIÓN "PROFESIONES AUXILIARES"				
DENOMINACIÓN CATEGORÍA	ESPECIALIDAD	Cupo general	Reserva discapacidad	Total Plazas
AGRUPACIÓN DE PROFESIONES AUXILIARES SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO	OPERARIO/A	384	38	422
SUBTOTAL PROFESIONES AUXILIARES		384	38	422

TOTAL PERSONAL LABORAL	831	69	900
-------------------------------	------------	-----------	------------

TOTAL OEP ESTABILIZACIÓN	2.452	184	2.636
---------------------------------	--------------	------------	--------------

